

Sistema di Performance Management in SFBM – tipologie e criteri

SFBM nel 2023 ha gestito il “Performance Management” aziendale attraverso un sistema di Management by Objectives (MBO) ed un “Premio di Risultato Aziendale” che hanno coinvolto tutti i dipendenti.

I due sistemi hanno consentito di definire la premialità erogata a ciascun dipendente, legando la stessa al livello di raggiungimento di specifici indicatori di performance (**KPI**), **definiti in funzione degli obiettivi strategici aziendali**.

Il Management by Objectives (MBO) è il Sistema premiante applicato al management, ovvero Dirigenti, e Quadri in posizione chiave, che lega l’incentivazione variabile ad obiettivi personali specifici, declinati in coerenza ai target strategici aziendali.

Il sistema MBO applicato in SFBM si basa sull’assegnazione di **obiettivi quantitativi e di progetto** seguendo la metodologia **SMART**:

S= Specifico – chiaramente definito

M= Misurabile – chiaramente quantificato

A= Attuabile – chiaramente realizzabile (con ausilio dotazioni aziendali)

R= Realistico – ragionevolmente raggiungibile

T= Tempificato – temporalmente definito

Ad ogni obiettivo è attribuito un peso; l’indice di *performance complessiva* (*Totale MBO 2023*) viene determinata in uno schema di calcolo, moltiplicando il peso di ciascun obiettivo per il peso % dei risultati a consuntivo.

					RISULTATI A CONSUNTIVO						
					VALUTAZIONE						
POSIZIONE ORGANIZZATIVA					0	1	2	3	4	CALCOLO MOLTIPLICATORE INCENTIVO BASE DIPENDENTE (MBO 2023)	
DIPENDENTE					PESO RISULTATO A CONSUNTIVO (%) -						
N°	OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO (%) - PO	INDICATORE PRESTAZIONE	TARGET	0%	70%	100%	115%	130%	MBO 2023 = PO X PRC	
	TOTALE	100%							TOTALE MBO 2023	0%	

Premio di risultato aziendale

Il Premio di Risultato Aziendale incentiva la produttività del lavoro attraverso il raggiungimento di obiettivi strategici ed è il sistema premiante destinato a tutti i dipendenti, ad esclusione dei Dirigenti e Quadri che partecipano al MBO. Il valore del Premio (P) è determinato dalla sommatoria di un valore fisso (VB) ed uno variabile (VA), dipendente dai risultati economici aziendali dell'anno (K), entrambi rettificati in funzione del raggiungimento degli obiettivi di produttività.

Il valore economico del Premio per ciascuna categoria d'inquadramento si ottiene dalla seguente formula:

$$P = (VB + VA * K) * (1 + PP) : \text{ove}$$

- VB= rappresenta un valore "BASE " fisso in euro, diverso per ciascun inquadramento aziendale;
- VA rappresenta un valore "AGGIUNTIVO" fisso in euro, diverso per ciascun inquadramento aziendale;
- K = Parametro dipendente dai valori di EBITDA dell'azienda il cui valore è determinato secondo i criteri di interpolazione lineare
- PP= Parametro di Produttività, variabile tra lo 0% e 30% in funzione dei parametri di produttività strategici stabiliti dall'azienda come di seguito indicato.

Il calcolo degli importi intermedi di K avverrà secondo i criteri di interpolazione lineare.

Per l'anno 2023 il set degli indicatori di performance aziendale (KPI) è il seguente:

- KPI 1 - Bombole: numero di bombole revisionate (solo collaudate) ;
- KPI 2 - Costi dei service amministrativi: riduzione dei costi per i service amministrativi svolti da terzi.